

**Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков
в МАДОУ г. Нижневартовска ДС №29 «Ёлочка»**

Цель: оценки коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств, возникающих в ходе конкретного управленческого решения руководителя, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущественного характера иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

Последовательность мер по устранению или минимизации коррупционных рисков:

1. Алгоритм оценки коррупционных рисков в ДОУ (приложение 2)
2. Составление карты оценки коррупционных рисков (Приложение 1)
3. Составление плана по противодействию коррупции.
4. Принятие мер на основании локальных актов и в рамках законодательства Российской Федерации.

Приложение 2

**Карта оценки коррупционных рисков
в МАДОУ г.Нижевартовска ДС №29 «Ёлочка»**

Коррупционно-опасные функции	Должность	Ситуации возникновения коррупционного риска	Характеристика выгоды
Организация деятельности учреждения, работа со служебной документацией	Заведующий отдел кадров, зам.зав по АХР, зам.зав по ВМР,специалист ОК	1.Использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его работника 2.Использование в личных или групповых интересах информации , полученной при возникновении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению 3.Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам 4.Требование ото контрагентов учреждения информации незаконно 5.Нарушениеустановленно го порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.	Деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них
Принятие локальных актов, противоречащих законодательству	Заведующий, зам.завед. по ВМР, специалист ОК	Наличие коррупционных факторов локальных нормативных актах	Ценные подарки, деньги
Прием работников в образовательную организацию	Заведующий отдел кадров	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (семейственность) при	предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий

		поступлении на работу	в пользу дарителя
Прием в образовательную организацию	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	Деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований	Заведующий Главный бухгалтер Зам.зав. по АХР	Нецелевое использование ресурсов	взятка
Взаимоотношения с вышестоящими органами и правоохранительными органами	Заведующий Главный бухгалтер Зам.зав. по АХР Зам.зав. по ВМР	Вручение подарков и оказание неслужебных услуг за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Ценные подарки, деньги
Регистрация имущества и ведение базы данных	Заведующий Главный бухгалтер Зам.зав. по АХР завхоз	1. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов 2. Отсутствие инвентарного номера	оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление туристических путевок, строительство дома и др.
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и услуг	Зам.зав. по АХР Заведующий Контрактный управляющий	1. Совершение сделок с нарушением в личных целях 2. Установление необоснованных преимуществ отдельным лицам 3. Завышение стартовой цены при размещении заказов 4. Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги 5. Предоставление заведомо ложных сведений 6. Размещение заказов контрактным управляющим, для тех	Деньги (в т.ч. «откат») ценные бумаги, имущество, услуги

		организаций, где работают его родственники 7.Заклучение договоров без соблюдения установленной процедуры	
Составление , заполнение документов, справок	Заведующий, отдел кадров, завхоз, кастелянша	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений	взятка
Оплата труда и назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий Зам.завед по ВМР Зам.зав. по АХР Завхоз Шеф-повар	1.Оплата труда, когда сотрудник отсутствовал 2.Уставновление стимулирующих с нарушениями	Доплаты, деньги
Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности, получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Заведующий, Глав.бухгалтер Воспитатель	Не оформляется договорами пожертвований или оказания спонсорской помощи	Деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них
Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в детском саду в ущерб иным детям	Воспитатель	Оказание услуг, не отвечающих норме	Деньги, подарки
Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица- члены семьи Заведующий Главный бухгалтер Зам.зав. по АХР Завхоз	Использование служебного положения в личных целях	Деньги, имущество, услуги

Алгоритм оценки коррупционных рисков в МАДОУ г.Нижневартовска ДС №29 «Ёлочка»

