



**План
мероприятий в МАДОУ города Нижневартовска ДС №29 Ёлочка»
по профилактике и предупреждению
коррупционных правонарушений
на 2025 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственные исполнители	Цель, ожидаемый результат
III. Меры по совершенствованию муниципального управления и установлению антикоррупционных механизмов (барьеров)				
3.3. Снижение административных барьеров и повышение доступности муниципальных (государственных) услуг				
3.3.1.	Предоставление муниципальных (государственных) услуг в электронном виде	постоянно	Делопроизводит ель	реализация перехода на предоставление муниципальных услуг в электронном виде
3.3.3.	Увеличение доли муниципальных (государственных) услуг, предоставляемых через филиал автономного учреждения Ханты- Мансийского автономного округа - Югры "Многофункциональ ный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Югры" в городе Нижневартовске (далее - МФЦ)	постоянно	делопроизводи тель	Оформление компенсации части родительской платы за присмотр и уход за ребенком и постановка в очередь на получение путевки в ДОУ осуществляется с помощью портала государственных услуг, также родители (законные представители) могут обратиться в МФЦ
3.3.4.	Информирование заявителей в удобном для восприятия формате о порядке предоставления муниципальных государственных) услуг информационный стенд, листовка, инфографика на официальном	постоянно		Пресечение и предупреждение коррупционных проявлений

	сайте), а также о возможностях и способах обжалования принятого решения			
3.3.6.	Исключение фактов наделения полномочиями по взаимодействию с заявителем в процессе приема документов по оказанию муниципальных (государственных) услуг работников, не обладающих статусом муниципального служащего (за исключением работников МФЦ)	постоянно	Заведующий	Пресечение и предупреждение коррупционных проявлений
3.3.7.	Сокращение количества должностных лиц, участвующих в принятии управленческих решений в процессе предоставления муниципальных (государственных) услуг, при этом обеспечение коллегиального принятия окончательных решений. При необходимости выезда на место для осмотра объекта в процессе предоставления муниципальной (государственной) услуги - обеспечение комиссионного выезда	постоянно	Заведующий	Пресечение и предупреждение коррупционных проявлений
3.6. Мониторинг коррупционных рисков				
3.6.1.	Анализ обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о возможных проявлениях коррупции и проверка наличия фактов,	по мере поступления обращений	Заведующий, Попечительский совет	пресечение и предупреждение коррупционных проявлений

	указанных в обращениях			
3.6.2.	Разработка мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан, юридических лиц, на наличие сведений о возможных проявлениях коррупции	по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и (или) предпосылок для совершения коррупционных правонарушений	Ответственный за проведение антикоррупционных мероприятий в учреждении	пресечение и предупреждение коррупционных проявлений

V. Меры по кадровому обеспечению

5.8.	Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции лиц, в должностные обязанности которых входит участие в: - противодействии коррупции; - проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	до 20.12.2025	Заведующий	пресечение и предупреждение коррупционных проявлений
------	---	---------------	------------	--

VI. Меры по образовательному обеспечению

6.1.	Проведение форумов, "круглых столов" и иных мероприятий по вопросам противодействия коррупции, развития малого и среднего предпринимательства, устранения административных барьеров, препятствующих развитию бизнеса, при участии представителей судебных органов, прокуратуры города, правозащитных	постоянно	Заведующий	пресечение и предупреждение коррупционных проявлений
------	--	-----------	------------	--

	организаций, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, предпринимателей города Нижневартовска			
6.3.	Организация работы с подведомственными образовательными организациями по проведению аппаратных обучений с работниками образовательных организаций по применению в учреждениях процедур информирования работниками работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, процедур информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования	до 29.03.2025	Зам. зав. по безопасности	Пресечение и предупреждение коррупционных проявлений
6.4.	Организация работы с подведомственными образовательными организациями по проведению информационной кампании с представителями студенческой общественности, членами родительских комитетов по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как	до 01.06.2025	заведующий, зам. зав по ВМР	Пресечение и предупреждение коррупционных проявлений

	просьба о даче взятки, по правилам дарения и получения подарков и знаков делового гостеприимства			
6.5.	Организация работы с подведомственными образовательными организациями по проведению обучающих семинаров для обсуждения с административным и педагогическим составом образовательных организаций порядка действий в коррупционно опасной ситуации и антикоррупционному поведению	до 01.07.2025	Заведующий Зам.зав. по ВМР	Пресечение и предупреждение коррупционных проявлений
6.6.	Организация работы с подведомственными образовательными организациями по проведению разъяснительной работы с работниками по вопросам соблюдения ограничений, касающихся получения и дачи ценных подарков, ознакомление с законодательством, предусматривающим ответственность за дачу, получение взяток	постоянно	Зам. зав. по безопасности	Пресечение и предупреждение коррупционных проявлений

VIII. Контроль за реализацией мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в организациях, подведомственных администрации города

8.3.	Анализ соблюдения организацией локальных актов о противодействии коррупции и принятии антикоррупционных мер в целях исключения возможности неоднозначного толкования норм, содержащихся в локальных актах.	До 20.12.2025	Ответственный за проведение антикоррупционных мероприятий в учреждении	пресечение и предупреждение коррупционных проявлений
8.4.	Закрепление в трудовых договорах и должностных	постоянно	Зам. зав. по безопасности, специалист по	Пресечение и предупреждение коррупционных

	инструкциях обязанности работников общеобразовательны х организаций, связанных с предупреждением коррупции. Обеспечение ознакомления принимаемого на работу персонала с положениями локальных актов и законодательства об антикоррупционной политике		кадрам	проявлений. При устройстве на работу работников знакомят с положениями локальных актов по противодействию коррупции (журнал)
8.5.	Обеспечение контроля разработки и принятия подведомственными организациями правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства. Проведение регулярного мониторинга их соблюдения.	постоянно	Заведующий	Пресечение и предупреждение коррупционных проявлений